

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Este CV debe elaborarse siguiendo detalladamente las instrucciones que figuran al final de este documento

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 09/10/2019

Nombre y apellidos	Begoña Marugán Pintos		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Carlos III de Madrid		
Dpto./Centro	Análisis Social		
Dirección	Avd. Madrid 126, Getafe		
Teléfono	659213575	correo electrónico	bmarugan@polsoc.uc3m.es
Categoría profesional	Profesora Asociada		
Vinculación con el organismo	Fecha inicio (de la última categoría profesional): 19/02/2007 Fecha finalización (en caso de contrato temporal): 08/03/2019		
Espec. cód. UNESCO	6399		
Palabras clave	Sociología del Género		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIATURA EN CC.POLÍTICAS	UCM	1988
LICENCIATURA EN SOCIOLOGÍA	UCM	1987
MASTER EN PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN OCUPACIONAL	DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	1999
ESPECIALISTA UNIVERSITARIA EN SOCIOLOGÍA DEL CONSUMO	UCM	1991
ESPECIALISTA EN RELACIONES LABORES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	REY JUAN CARLOS DE MADRID	2013
DOCTORADO EN SOCIOLOGÍA	UCM	2003
ACREDITACIÓN DE CONTRATADA DOCTORA	ANECA	2015
ACREDITACIÓN A PROFESORA TITULAR	ANECA	2015

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)****Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)**

Mi experiencia académica se inicia a partir de la formación en las Licenciaturas de Sociología y también de Ciencias Políticas, continuando con un doctorado - con una tesis calificada con "sobresaliente cum laude" por unanimidad- y siguiendo con una formación complementaria especializada con títulos de especialista - en Sociología del Consumo, Planificación, Gestión y Evaluación de la Formación Ocupacional, y un tercero en Género y Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres-. Esta formación, junto con la experiencia adquirida en el desarrollo sociológico profesional, y en coherencia con el mismo, me ha aportado herramientas para mejorar la labor académica y de investigación. Me he especializado en Sociología del género aportando formulaciones teóricas y prácticas sobre la situación y posición de las mujeres y la necesidad de conseguir la igualdad.

La labor iniciada con el estudio sobre el empleo de las mujeres en la mar posteriormente se amplió al empleo femenino y la violencia de género. Acabando en el momento actual centrada en el deporte. La continuidad temática y la profundización en la misma han permitido un proceso analítico en el que la vocación práctica inicial ha dejado paso a la reformulación y búsqueda de nuevos marcos teóricos. Esta búsqueda se ha traducido en publicaciones científicas nacionales e internacionales indexadas (jcr) y en múltiples aportaciones a congresos y seminarios (algunos publicados) e incluso a la organización de los mismos, como parte de comité científico.

Mi experiencia profesional y mi bagaje teórico y empírico se vuelca en la labor docente, donde además de participar en varios proyectos de innovación docente, he impartido asignaturas de grado y postgrado en las que he implementado con el alumnado universitario las habilidades comunicativas y pedagógicas que he desarrollado a lo largo de la practica como docente en cursos destinados a distintos profesionales. El conocimiento y la experiencia vital me han permitido ser una docente que relaciona las cuestiones teóricas con la sociedad actual y la vida cotidiana. A su vez, la vida académica me ha motivado hacia la indagación de nuevas líneas de investigación, divulgación y publicación. La progresiva especialización en la Sociología del Género me ha convertido en evaluadora de la ANEP y de revistas como Sociología del Trabajo o Cuaderno de Relaciones Laborales, etc. y ha sido valorada para formar parte del grupo de Investigación sobre Derecho y Justicia. La pertenencia al Instituto de Estudios de Género me permite seguir implementado el valor de la igualdad en la teoría y en la práctica.

C.1. Publicaciones

- Marugán Pintos, B. (Ed). (2019). *El deporte femenino ese gran desconocido*. Universidad Carlos III de Madrid, https://e-archivo.uc3m.es/bitstream/handle/10016/28386/deporte_femenino_2019.pdf
- Marugán Pintos, B. (2019). “Análisis sociológico del deporte femenino” en Begoña Marugán, *El deporte femenino ese gran desconocido*, Universidad Carlos III de Madrid, pp: 45-68. <https://e-archivo.uc3m.es/handle/10016/28399>
- Marugán Pintos, B. (2019). “El deporte como creador de la ficción de igualdad”, Revista la U. Cultura y Pensamiento. 31 de enero de 2019.
- Marugán Pintos, B. (2019). “Por una epistemología feminista que revolucione la ciencia”, en Eva Blazquez, Clara Sáez de Baranda y Patricia Nieto, *Especialista en gestión de políticas de igualdad*, Editorial Aranzadi, Navarra, pp: 19-50.
- Marugán Pintos, B. (2018). “El deporte como bastión del machismo”, Seminario internacional Re-creando imaginarios. Actas de “Cine, Deporte y Género”, Ayuntamiento de Sevilla, pp: 30-38.
- Marugán Pintos, B. (2018), “Una ciudadanía excluyente. Los límites de los derechos civiles, políticos y sociales para las mujeres, En Chaves, J.I. Comunicación y ciudadanías Ediciones desde Abajo, Bogotá. Pp: 71-91
- Marugán Pintos, B. y Miranda López, Mª J.(2018), *Feminismos: una mirada desde la sociología*, Ediciones Complutense, Madrid
- Marugán Pintos, B. (2018), Recensión: Universidad precaria, universidad sin futuro. Juan José Castillo y Paloma Moré, Revista Sociología del Trabajo nº 92, pp: 147-154
- Marugán Pintos, Begoña. (2017).”Tratamiento de la igualdad de mujeres y hombres en la negociación colectiva: una aproximación sociológica”, en Eva María Blázquez Agudo (Coordinadora).*La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de Igualdad*, Universidad Carlos III, pp: 7-23
- Marugán Pintos, B. (2015). “Discriminación laboral de las mujeres en el deporte. El fútbol como ejemplo”, en Román San Miguel y Nuñez Domínguez, *Cine, deporte y género. De la comunicación social a la coeducación* Barcelona, Ediciones Octaedro, S.L, pp: 58-79.
- Marugán Pintos, B. (2015). “Cuidados y derecho” en *Contrapoder. Desmontando el régimen*, Barcelona, Roca Editorial, pp: 65-68

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Este CV debe elaborarse siguiendo detalladamente las instrucciones que figuran al final de este documento

- Marugán Pintos, B, (2015) “Límites de la utilización del concepto “violencia de género” en la Ley Orgánica 1/2004 para actuar contra el acoso sexual”, *Journal of Feminist, Gender and Women Studies* nº 1, 2015
- Marugán Pintos, B. y Díez Santiago, Mª J, (2015), “Madrileñas ante la crisis: trabajar, trabajar y trabajar”; en Lucas Marín, Cáceres Zapatero y Morales Corral, (editores), *Madrid ante los desafíos sociales actuales . La realidad social de Madrid. Vol. 3*, Marid, Editorial Fragua. pp: 113 - 148
- *Marugán Pintos, B. (2015) "Subversiones feministas en la economía". Nota de lectura, Revista de Sociología del Trabajo nº 83, 2015.*
- Frangoudes, K, Pascual-Fernández, J.J Y Marugán, B. (2014). "Women's organisations in fisheries and aquaculture in Europe history and future projects".En:URQUHART, J; ACOTT, T.G, SYMES, D Y ZHAO, M (eds), *Social issues in sustainable fisheries management*, Springer.
- Sousa Santos, B. et all. (2014).“The fight against trafficking in human being in EU: promoting legal cooperation and victims' protection”.- Informe del proyecto ISEC Action Grant, HOME/2010/ISEC/AG/054 30-CE-0447227/00-35
- Marugán Pintos, B. (2014),”Trabajo de cuidados”, *Eunomia. Revista en Cultura de la Legalidad*, nº 7, 215- 223.
- Frangoudes, Katia; Marugán-Pintos, Begoña y Pascual-Fernández, Jose J. (2013), "Gender in Galician Shell-Fisheries: Transforming for Governability". Con En Bavinck, M.; Chuenpagdee, R.; Jentoft, S. y Kooiman, J. (Eds.), *Governability of Fisheries and Aquaculture: Theory and Applications. Dordrecht*, Springer, pp. 241-261.
- *Marugán Pintos, B. (2013). "Violencia de género". Eunomia. Revista en Cultura de la Legalidad, 226-233.*
- Miranda, Mª J, Marugán, B y Mato, M. (2013), “El Poder de los Géneros y los Géneros del Poder. Relatos de un feminismo encarnado en tres generaciones”, *Revista ENCRUCIJADAS*, ISSN:2174-6753, volumen 5, pp: 12- 32, Asociación Contubernio, Universidad de Salamanca, Salamanca
- *Marugán Pintos, B y Cruces Aguilera., J (2013). "Fragmentación y precariedad en la universidad", Revista Sociología del Trabajo nº 78, primavera 2013, Siglo XXI de España Editores, S. A, Madrid, pp 10- 35.*
- Reseña a García Selgas, F. J. y Casado Aparicio, E. *Violencia en la pareja: género y vínculo* En: REIS, *Revista española de investigaciones sociológicas*, n. 138, abril-junio 2012, pp. 159-170
- *Marugán Pintos, B. (2012). "Domesticar la violencia contra las mujeres, una forma de desactivar el conflicto intergéneros". Investigaciones feministas: papeles de estudios de mujeres, feministas y de género, 3: 155-166.*
- *Marugán Pintos, B. (2012). "De las diferencias entre mujeres y hombres a la distinción entre las distintas situaciones socio laborales de las mujeres" en Cáceres Zapatero y Lucas Marín (ed), Crisis y cambio en la sociedad contemporánea, editorial Fragua, Madrid, pp: 231- 248*
- *Marugán Pintos, B. (2012). "Trabajo de cuidados. historia, teoría y políticas". papeles de relaciones ecosociales y cambio global, 11: 211-215.*
- *Miranda López, M.J; Martín, M.T y Marugán Pintos, B. (eds.). (2009). Amor, razón, violencia. Madrid: Catarata.*

C.2. Proyectos

Actualmente realizando el MOOC edX de Lenguaje Inclusivo en la Uc3m.

Componente del equipo UC3M4Safety, Equipo Multidisciplinario para la Detección, Prevención y Combate de la Violencia contra la Mujer compuesto por seis grupos de investigación, que fue semifinalista en el concurso internacional XPrize Women's Safety en 2018.

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Este CV debe elaborarse siguiendo detalladamente las instrucciones que figuran al final de este documento

“Reforma constitucional: Problemas filosóficos y jurídicos”, del Plan Nacional de Investigación del MINECO, concesión de 2016, dentro del Grupo de Derecho y Justicia de la Universidad Carlos III de Madrid

Componente del equipo investigador del Proyecto: “La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de igualdad”, financiado por el Instituto de la Mujer del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (convocatoria 2015) dirigido por Eva Blázquez Agudo

“Identidades y ciudadanía. Fundamentos político jurídicos de la diversidad”, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, dentro del Grupo de Derecho y Justicia de la Universidad Carlos III de Madrid, del 2013 a 2016. Investigador principal: José María Saucha Cano.

“Políticas Públicas de género en España y en la Unión Europea”, proyecto financiado por la Universidad Carlos III de Madrid, Workshops VI-2013, 1/1/2013 a 30/12/2013, Investigadoras Principal María José Fariñas Dulce.(Constancia de la Directora de Servicios de investigación de la Uc3m).

“The fight against trafficking in human beings in E.U: promoting legal cooperation and victims protection” de la EU transnational project- home/2010/isec/AG/054-30-CE-0447227/00-35. Centre for Social studies (CES) –Coimbra. Unión Europea. Desde 01/01/2011 al 30/12/2013.

C.3. Contratos

Informe sobre el impacto de género del Presupuesto Municipal para 2017 AYUNTAMIENTO DE MADRID. (Universidad Carlos III de Madrid). 28/09/2016-P2M16D. 5.900 €.

Estudio de la situación social de las mujeres de Rivas Vaciamadrid”, Ayuntamiento de Rivas, desde el 10/11/2005 hasta el 28/09/2006.

Actitudes y representaciones sociales de la violencia familiar, para la Asociación Pro-Derechos Humanos. Financiado por el Ayuntamiento de Madrid y Caja Madrid en su Obra social. Con el equipo del colectivo Abierto de Sociología, desde el 01/01/1998 al 30/12/1998

C.4. Patentes

C.5, C.6, C.7... Otros

Pertenece al Grupo de Investigación sobre el Derecho y la Justicia, de la Universidad Carlos III de Madrid.

-Pertenece al Instituto de Investigaciones Feministas de la Universidad Complutense de Madrid.

- Componentes del Instituto de Estudios de Género de la UC3M.

-Componente del Consejo de redacción de la Revista Sociología del Trabajo y de la Revista Encrucijadas.

-Evaluadora para la Agencia de Evaluación y Prospectiva (ANEP): 2011, 2012, 2013, 2014, 2017 y de las Revistas Cuadernos de Relaciones Laborales (UCM), Feminismo/s (Universidad de Alicante), Sociología del Trabajo, Prisma Social, de Ciencia Política de la Universidad Nacional de Colombia, Journal of Feminist. Gender and Women' s Studies, Revista Española de Sociología (REIS), Política y Sociedad, Eunomía, Revista Sociedad Hoy (Chile), Atlántica. Revista Internacional de Estudios Feministas de la Universidad de A Coruña, Perspectivas en Psicología, de Estudios Sociales, de la Universidad de Los Andes (Bogotá).

- Tutorización de los Trabajos de investigación de fin de master del Master Europeo en Política y

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Este CV debe elaborarse siguiendo detalladamente las instrucciones que figuran al final de este documento

Sociedad y Master en Relaciones Transatlánticas Europeas.

- Directora de TFGs de la UC3M.
- Componente de tribunales de tesis doctoral en la UC3M y la UCM

INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL CVA

AVISO IMPORTANTE

El CV solicitado en la convocatoria se presentará obligatoriamente en el presente formato.

Este documento está preparado para que pueda rellenarse en el formato establecido como obligatorio en las convocatorias (artículo 11.7.a): letra Times New Roman o Arial de un tamaño mínimo de 11 puntos; márgenes laterales de 2,5 cm; márgenes superior e inferior de 1,5 cm; y espaciado mínimo sencillo.

Importante: La extensión máxima del documento (apartados A, B y C) no puede sobrepasar las 4 páginas.

Parte A. DATOS PERSONALES

Researcher ID (RID) es una comunidad basada en la web que hace visibles las publicaciones de autores que participan en ella. Los usuarios reciben un número de identificación personal estable (RID) que sirve para las búsquedas en la Web of Science. Los usuarios disponen de un perfil donde integrar sus temas de investigación, sus publicaciones y sus citas.

Acceso: Web of Science > Mis herramientas > Researcher ID

Código ORCID es un identificador compuesto por 16 dígitos que permite a los investigadores disponer de un código de autor inequívoco que les permite distinguir claramente su producción científico-técnica. De esta manera se evitan confusiones relacionadas con la autoría de actividades de investigación llevadas a cabo por investigadores diferentes con nombres personales coincidentes o semejantes.

Acceso: www.orcid.org

Si no tiene Researcher ID o código ORCID, no rellene estos apartados.

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Se incluirá información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Adicionalmente, se podrán incluir otros indicadores que el investigador considere pertinentes.

Para calcular estos valores, se utilizarán por defecto los datos recogidos en la Web of Science de Thomson Reuters. Cuando esto no sea posible, se podrán utilizar otros indicadores, especificando la base de datos de referencia.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Describa brevemente su trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para comprender su trayectoria.

Si lo considera conveniente, en este apartado se puede incluir *el mismo resumen* del CV que se incluya en la solicitud, teniendo en cuenta que este resumen solo se utilizará para el proceso de evaluación de este proyecto, mientras que el que se incluye en la solicitud podrá ser difundido.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (*ordenados por tipología*)

Teniendo en cuenta las limitaciones de espacio, detalle los méritos más relevantes ordenados por la tipología que mejor se adapte a su perfil científico. Los méritos aportados deben describirse de una forma concreta y detallada, evitando ambigüedades.

Los méritos aportados se pondrán en orden cronológico inverso dentro de cada apartado.

Salvo en casos de especial importancia para valorar su CV, se incluirán únicamente los méritos de los últimos 10 años.

C.1. Publicaciones

Incluya una reseña completa de hasta 10 publicaciones más representativas como investigador principal en revistas internacionales multidisciplinares con revisión por pares y/o registros (proceedings), de conferencias internacionales con revisión por pares en las diferentes áreas de los solicitantes, monografías o libros. Se pueden incluir indicadores bibliométricos relevantes de las publicaciones realizadas.

Si es un artículo, incluya autores por orden de firma, año de publicación, título del artículo, nombre de la revista, volumen: pág. inicial-pág. final.

Si se trata de un libro o de capítulo de un libro, incluya, además, la editorial y el ISBN.

Si hay muchos autores, indique el número total de firmantes y la posición del investigador que presenta esta solicitud (p. ej., 95/18).

C.2. Participación en proyectos de I+D+i

Indique los proyectos más destacados en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo: referencia, título, entidad financiadora y convocatoria, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía de la subvención, tipo de participación (investigador principal, investigador, coordinador de proyecto europeo, etc.) y si el proyecto está en evaluación o pendiente de resolución.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

Indique los contratos más relevantes en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo título, empresa o entidad, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía.

C.4. Patentes concedidas

Relacione las patentes más destacadas, indicando los autores por orden de firma, referencia, título, países de prioridad, fecha, entidad titular y empresas que las estén explotando.

C.5, C.6, C.7... Otros méritos

Mediante una numeración secuencial (C.5, C.6, C.7...), incluya los apartados que considere necesarios para recoger sus principales méritos científicos-técnicos: dirección de trabajos, participación en tareas de evaluación, miembro de comités internacionales, organización de conferencias internacionales, gestión de la actividad científica, comités editoriales, premios, reconocimientos, miembros de Academias, etc.

Recuerde que todos los méritos presentados deberán presentarse de forma concreta, incluyendo las fechas o período de fechas de cada actuación.

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

El currículum abreviado pretende facilitar, ordenar y agilizar el proceso de evaluación. Mediante el número de identificación individual del investigador es posible acceder a los trabajos científicos publicados y a información sobre el impacto de cada uno de ellos. Si considera que este currículum abreviado no recoge una parte importante de su trayectoria, puede incluir voluntariamente el currículum en extenso en la documentación aportada, que será facilitado también a los evaluadores de su solicitud.